

lista.

採用の手間は、 AIに任せる。

書類選考・日程調整・面接をAIで自動化する、採用支援会社のための採用プラットフォーム

サービス資料



こんなお困りごとはありませんか

採用の仕事が「人の手」に頼りきりになっていませんか

書類を一人ずつ読んで判断している

応募が増えるほど、書類選考に1日が消えていく。

→ 対応の遅れ・判断のばらつき

合否や面接の案内を手で送っている

同じ文面を何十回も書き直している。

→ 送り忘れ・送り間違い

面接日を決めるのに何往復もしている

決まるまでに数日かかり、他社に決まってしまう。

→ 選考辞退

面接の前に辞退される

連絡が途切れる期間に、気持ちが冷めていく。

→ 面接前辞退・当日の欠席

取引先が増えるたびに人を増やす

売上は伸びても、利益が残らない。

→ 人件費の増加

担当者ごとに記録がばらつく

取引先への報告や改善に使える情報が残らない。

→ 改善ができない

応募100件の求人で、手作業は約380件



※書類合格30人、日程調整は1人3往復と仮定した場合の例です。

取引先が10社なら、この10倍。

しかも大半は「判断」ではなく「作業」です。

書類の確認、連絡、日程のやりとり、記録。採用の工数の多くは、決まった手順をくり返す作業です。ここに人の時間を使うほど、取引先との関係づくりや求職者との対話に時間を割けなくなります。

採用の3つの工程を、AIが代わりに進めます

STEP 01

書類選考

あなたがやること
合格の基準（条件と点数）を決めておく

AIがやること
書類を読んで採点し、基準に沿って合否を判定。合格者には面接の案内まで自動で送る

STEP 02

日程調整

あなたがやること
面接できる日時（担当者の予定）を登録しておく

AIがやること
空き枠を案内して面接日を確定。確定の連絡から前日のリマインドまで自動で送る

STEP 03

面接

AI面接官は準備中

あなたがやること
人が面接するか、AI面接官に任せるかを選ぶ

AIがやること
人の面接では記録と評価を支援。AI面接官なら面接そのものを任せられる

01 書類選考の自動化

基準を決めておけば、 AIが書類選考と合否の対応まで

条件（希望年収・入社時期など）と専門条件（経験・スキル）を求人ごとに設定。応募が届くと、AIが書類を読んで点数をつけ、基準に沿って振り分けます。

人が決める	見る条件と、合格・不合格の基準点
AIが判定	採点して振り分け。理由も表示
AIが連絡	合格者に予約ページを自動で送る
人が確認	要確認の人と、不合格の連絡の前だけ

The screenshot displays the 'lista' recruitment management interface. At the top, there's a search bar and user information for '株式会社サンプル' (Sample Co., Ltd.) with a user named '鈴木 真理子' (Ryuzaki Mariko). The main section is titled '書類選考' (Document Selection). Below this, a summary shows 'すべて 8' (Total 8), '書類合格 2' (Qualified 2), '要確認 2' (Need Confirmation 2), and '不合格 2' (Disqualified 2). A message states 'まだ入力していない求職者が3人います' (3 job seekers have not yet entered their information). The core of the interface is a table listing job seekers and their evaluation results.

求職者	応募日	基本条件	合計点	判定	履歴書	職務経歴書
近藤 里奈 NEW 24歳・engage	10/16	希望年収が対象外	基本 25 専門 3 28	不合格 AI判定・通知前	PDF 10/16	PDF 10/16
長谷川 誠 NEW 43歳・Indeed	10/16	すべて満たす	基本 50 専門 8 57	要確認 AI判定	PDF 10/16	未提出
高田 美穂 27歳・Indeed	10/14	すべて満たす	基本 50 専門 45 95	書類合格 AI判定 面接予定者に移動済み	PDF 10/14	PDF 10/14
高橋 美咲 29歳・engage	10/14	すべて満たす	基本 50 専門 20 70	書類合格 AI判定 面接予定者に移動済み	PDF 10/14	未提出
伊藤 翔 26歳・engage	10/13	希望年収が対象外	基本 25 専門 5 30	不合格 AI判定・通知前	PDF 10/13	未提出

02 日程調整の自動化

予定を登録しておけば、 AIが面接日を決めてくれる

面接できる日時を登録しておくだけ。書類合格の人には本人専用の予約ページが届き、空き枠から選んでもらいます。確定の連絡も、面接当日までの連絡も自動です。

人が決める	面接できる日時（担当者の予定）
AIが案内	空き枠だけを求職者に見せる
AIが確定	面接日を決め、確定メールを送る
AIが連絡	5日前・3日前・前日に合わせた連絡

lista. 求職者を検索 株式会社サンプル 鈴木 真理子 管理者

面接予定者

書類合格になった人の一覧です。対応が必要な人を上に表示します。行を押すと、予約ページ・応募書類・連絡の経過が右から開きます。

表示中のデータは例です

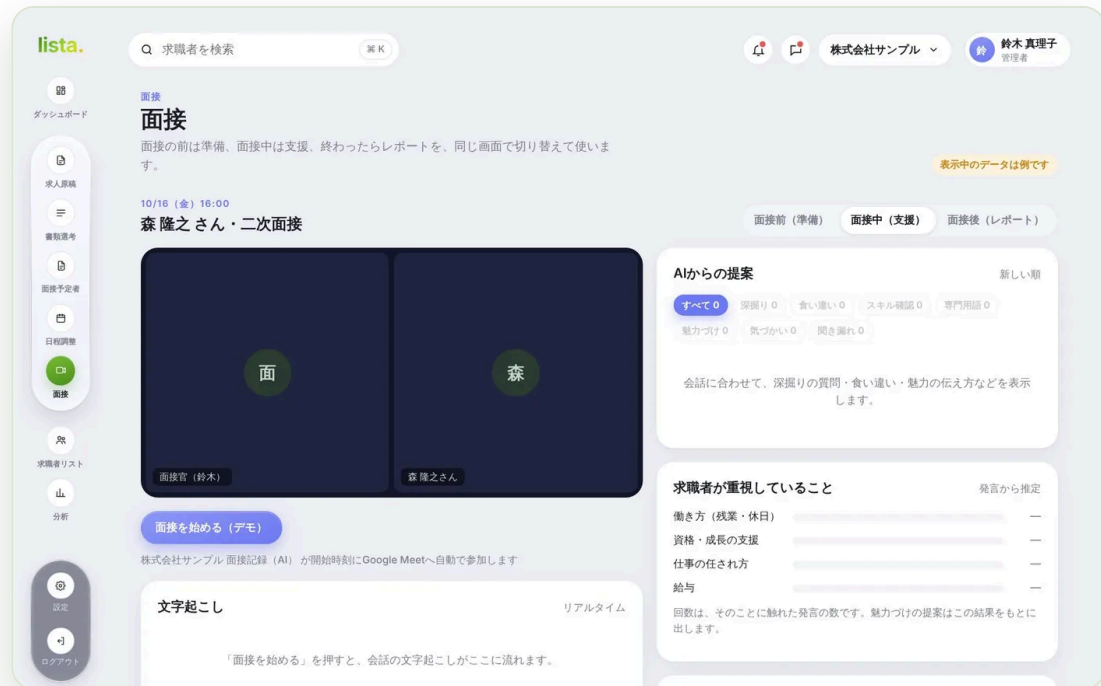
求職者	面接日	状態	予約ページ	履歴書	職務経歴書
高橋 美咲 29歳・engage	未定	日程の確定待ち	interview.example.jp 求職者の画面を見る	PDF 10/14	未提出
田中 大輔 41歳・Indeed	未定	予約待ち（開封済み）	interview.example.jp 求職者の画面を見る	PDF 10/13	PDF 10/13
岡田 涼 32歳・Indeed	10/19（月）10:00 一次面接	面接予定	interview.example.jp 求職者の画面を見る	PDF 10/13	PDF 10/13
前川 優 38歳・engage	10/19（月）14:00 二次面接	面接予定	interview.example.jp 求職者の画面を見る	PDF 10/09	PDF 10/09
高田 美穂 27歳・Indeed	10/19（月）16:00 一次面接	面接予定	interview.example.jp 求職者の画面を見る	PDF 10/14	PDF 10/14
佐藤 健一 34歳・Indeed	10/16（金）14:00 一次面接	面接済み	interview.example.jp 求職者の画面を見る	PDF 10/14	PDF 10/14

03 面接の自動化

面接は、人がしても、 AI面接官に任せても

人が面接する場合は、AI面接記録がオンライン面接に参加して文字起こしと深掘りの提案を出し、終わったら評価レポートを作ります。AI面接官（準備中）なら、一次面接そのものをAIに任せられます。

合否を最後に決めるのは人です。AIの評価は判断の材料として表示します。



人の手に残るのは「決めること」だけ

いま

書類を一人ずつ読んで判断

手作業

可否・面接の案内を一人ずつ送る

手作業

候補日を往復して面接日を決める

手作業

確定・前日の連絡を手で書く

手作業

面接の記録を手で残す

手作業



lista. 導入後

AIが採点して可否を判定

AI

合格者に予約ページを自動送信

AI

空き枠から選んでもらい自動で確定

AI

面接日から逆算して自動で連絡

AI

AIが文字起こしと評価レポート

AI

安心して使っていただくために・導入の流れ

まずは1社・1求人から

取引先ごとにデータを分離

別の会社の情報が混ざったり見えたりしません。

見られるのは管理者だけ

応募書類や面接の記録は管理画面の中だけで確認。

求職者ごとの専用URL

URLは一人ずつ別で、検索にも表示されません。

最後に決めるのは人

不合格の連絡は人が確認してから送れます。

01

ご相談・デモ

いまの運用をお聞きし、どこまで自動にできるかを画面でご案内。

02

基準と予定を設定

1社・1求人を選び、選考の基準と面接できる日時を一緒に設定。

03

試して、広げる

いまの運用と並べて効果を確認、ほかの取引先へ広げる。

lista.

採用の手間をAIに任せて、
もっと多くの企業の採用を。

デモ（登録なしで操作できます）

<https://lista-delta-three.vercel.app/demo/>

お問い合わせ info@lim-force.com 合同会社lim force